

Mottagare
Regionstyrelsen

Kompletterande uppgifter som lämnas i samband med begäran om dispens

1. Ange om begäran avser avvikelse från AB § 13 mom. 5 eller bilaga till AB och i så fall vilken

Begäran avser AB och Bilaga R.

2. Vilken verksamhet och vilka delar av verksamheten är aktuell/aktuella för begäran av dispens?

Ansökan omfattar personal vid brandstationen i Visby som arbetar med skadeförebyggande, räddningstjänst och räddningstjänst under höjd beredskap. Av cirka 50 medarbetare berörs 40 som tjänstgör enligt Bilaga R.

3. Vilken/vilka yrkesgrupp/yrkesgrupper är berörda av begäran om dispens och hur många arbetstagare i dessa grupper skulle beröras?

Yrkesgrupperna styrkeledare, ställföreträdande styrkeledare, brandmän samt vikarier och timanställda ersättare.

4. Beskriv hur verksamheten är bemannad och hur belastningen ser ut.

Tjänstgöring sker i fyrskift enligt Bilaga R. Verksamheten kräver dagliga justeringar i schemat för frånvaro, projektarbete och utbildningar. Personal deltar i tillsyn, utbildning och specialuppdrag. Bemanningen är normalt tillräcklig, men mindre avvikelser kan snabbt påverka nyckelkompetenser.

5. Beskriv om det finns specifika faktorer kopplade till tredje man.

Räddningstjänsten är central för Gotlands trygghet. Ö-läget kräver bredare kompetens än på fastlandet då förstärkning inte kan tillföras snabbt. Förmågan måste upprätthållas dygnet runt, året runt, med ett begränsat antal nyckelpersoner.

6. Finns det andra faktorer som påverkar möjligheten att bemanna?

Det råder brist på utbildade brandmän nationellt, vilket är särskilt påtagligt på Gotland. Nyutbildade brandmän kräver lång inskolning innan de kan ersätta erfarna kollegor.

7. Beskriv verksamhetens geografiska förutsättningar.

Gotlands ö-läge försvårar rekrytering från fastlandet. Kommunen är stor till ytan, med pendlingsavstånd på upp till 8 mil enkel väg.

8. Ange genomsnittlig andel aktivt arbete under jour.

Visby brandstation är den enda heltidsstationen. Längre insatser förekommer men avlösning sker regelbundet. Statistik visar låg andel aktivt arbete under jourtid (ca 2–3 % störning).

9. Beskriv förväntad utveckling och belastning på verksamheten under de kommande 12 månaderna.

Återuppbyggnaden av civilt försvar ökar kraven på utbildning, övning och samverkan. Belastningen på personalen förväntas därmed öka.

10. Beskriv vilka åtgärder som har vidtagits för att arbetstid enligt AB ska kunna förläggas.

Scheman har anpassats för att möta nya regler, men svårigheter kvarstår för uppdrag utanför uttryckning samt under sommarsemesterperioden.

11. Beskriv varför det krävs en dispens.

Nationellt har svensk räddningstjänst sen många år tillämpat en schemaläggning som innehåller arbetspass upp till 24 timmar. Att ställa om till scheman med kortare arbetspass med nu gällande avtal har visat sig svårt och även mött stort motstånd från berörda medarbetare. Vi behöver därför fortsatt dispens för att hitta överenskommelser som inte begränsar möjligheten att kombinera uttryckning med förebyggande arbete, utbildning och projekt. Den alternativa schemaläggning med 20-timmarspass som prövats blir orytmisk och försämrar arbetsmiljön. Fortsatt dispens för 24-timmarspass på helger, är avgörande för stabil planering, bibehållen kompetens och säker arbetsmiljö.

12. Ange för hur lång tidsperiod dispens krävs.

Dispens söks för 12 månader för att möjliggöra fortsatt anpassning och utveckling av verksamheten.